

للعاملين الذين يتمتعون بوضعية الحماية المؤقتة احموا حقكم في العمل

وبعد مرور مائة وثمانين (180) يوماً بعد تاريخ انتهاء صلاحية "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك، يمكنك تقديم "وضعية الحماية المؤقتة" (TPS) و"وثيقة إذن العمل" (EAD) (ولكن لا تقدم وثيقة "العمال المؤجل فرض ترحيلهم" (DED) مع إيصال إشعار الاستلام رقم (I-797C) والذي يبين أن الحكومة تلقت طلبك لتجديد "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك. وفي حالة إذا ما قام إشعار "السجل الاتحادي" بالتمديد التلقائي "لوثيقة إذن العمل" (EAD) الخاص بك، فليس عليك تقديم إشعار الاستلام رقم (I-797C) مع "وثيقة إذن العمل" (EAD) للاستمرار في العمل. للحصول على مزيد من المعلومات حول التمديد التلقائي "لوثائق إذن العمل" (EADs) [الرجاء قراءة "صفحة الحقائق" التابعة للوكالة الأمريكية للمواطنة والهجرة \(USCIS\)، والمعلومات عن "دليل أرباب العمل لإستكمال النموذج رقم \(I-9\)](#) واللوائح والقوانين رقم (vii) (1)(b) 274a.8 C.F.R.، ويمكنك أيضاً الإتصال هاتفياً بقسم المهاجرين وحقوق الموظف (IER) للحصول على المزيد من المعلومات.

[تمنح وضعية الحماية المؤقتة العاملین \(TPS\)](#) الحق في البقاء المؤقت في الولايات المتحدة. فإذا كنت تتمتع بهذه "الحماية المؤقتة" (TPS)، فأنت مؤهل للحصول على تصريح عمل، وهي الوثيقة المعروفة أيضاً باسم "وثيقة إذن العمل" (EAD). كما يضمن القانون أيضاً للأفراد المصنف وضعهم على أنهم "العمال المؤجل فرض ترحيلهم" (DED) نفس الحق في العمل، وعموماً تنطبق المعلومات الواردة أدناه على العمال "المؤجل فرض ترحيلهم" (DED) بالإضافة إلى العمال المتمتعين بقانون توفير الحماية المؤقتة (TPS). ويمكن العثور على القانون المنظم "لتوفير الحماية المؤقتة" (TPS) في الباب الثامن من القانون الفيدرالي [8 U.S.C. § 1254\(a\)](#) وفي اللوائح رقم 8 C.F.R. 244 ويحق للرئيس أن يأذن "بتأجيل فرض ترحيل الموظفين" (DED) كجزء من سلطة الرئيس في إدارة العلاقات الخارجية. يمكن الإطلاع على الأنظمة المتعلقة بفتات الأشخاص المؤهلين للحصول على تصريح عمل في اللوائح رقم [8 C.F.R. 274a.12](#).

قد تستمر صلاحية "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك حتى بعد نفاذ تاريخ انتهاء صلاحيتها.

يجوز للحكومة تمديد صلاحية وضعية الحماية المؤقتة (TPS) لبلدكم. وتقوم الحكومة بالإعلان عن تمديد "وضعية الحماية المؤقتة" (TPS) في "السجل الاتحادي." و إذا قامت الحكومة بتمديد "وضعية الحماية المؤقتة" لبلدك، فسوف يقوم "السجل الاتحادي" بإعلامك أنه يجب عليك إعادة التسجيل للتمتع "بوضعية الحماية المؤقتة" ولتقديم طلب آخر للحصول على "وثيقة إذن العمل" (EAD) جديدة كي يحق لك الإستمرار في العمل.

وفي بعض الأحيان، تقوم الحكومة أيضاً بتمديد صلاحية كل من "وضعية الحماية المؤقتة" (TPS) و "وثيقة إذن العمل" (EAD) عن طريق "السجل الاتحادي." وعندها سوف يُشعرك "السجل الاتحادي" إذا ما كانت "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك سوف يتم إعطاؤها تاريخ إنتهاء صلاحية جديد، مما سيسمح لك بالإستمرار في العمل أثناء انتظارك لوصول "وثيقة إذن العمل" (EAD) الجديدة الخاصة بك. عليك زيارة الموقع الإلكتروني www.uscis.gov/tps للحصول على معلومات بشأن "قانون وضعية الحماية المؤقتة" (TPS) لبلدكم وللإطلاع على إشعارات "السجل الاتحادي."

وإذا لم تقم الحكومة بتمديد "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك تلقائياً عن طريق إشعار "السجل الاتحادي" وكنت أنت قد قُمت بتقديم طلب لتجديد كل من "وضعية الحماية المؤقتة" (TPS) و"وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاص بك، فقد تكون قادراً على مواصلة العمل بعد تاريخ انتهاء صلاحية "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك، خلال فترة إنتظارك وصول "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك.





تكون "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك سارية المفعول حتى تاريخ إنتهاء فترة تمديد "وثيقة إذن العمل"

(EAD) إذا كان قد تم تجديد "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك تلقائياً، تكون "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك أو المزيج من بينها وبين إيصال إشعار الاستلام رقم (I-797C) الخاص بك ونموذج I-9 صالحة حتى نهاية فترة التمديد. يمكنك الحصول على المزيد من المعلومات حول هذا عن طريق الإتصال هاتفياً بقسم المهاجرين وحقوق الموظف (IER) وكذلك بمراجعة اللوائح والقوانين رقم **8 C.F.R. 274a.2(b)(1) (vii)**. وفي حالة ما إذا رفض رب العمل الذي تعمل لديه قبول الوثائق الخاصة بك أو إذا طلب وثائق إضافية، رجاء الإتصال هاتفياً بقسم المهاجرين وحقوق الموظف (IER) ونحن قد نستطيع المساعدة. وإعتماداً على الوقائع، فقد يكون هذا التصرف من جانب رب العمل إنتهاكاً للقانون الذي يتولى فرضه "قسم المهاجرين وحقوق الموظف" (IER) واللوائح التي تم تعريفها بالقانون الفيدرالي رقم **8 U.S.C. § 1324b(a)(6)**.

مع نهاية فترة تمديد "وثيقة إذن العمل" (EAD) الخاصة بك، ينبغي عليك ان تظهر لرب عملك أنه يحق لك الإستمرار في العمل

عندما تنتهي فترة تمديد صلاحية "وثيقة إذن العمل" (EAD)، تصبح هذه الوثيقة غير سارية المفعول. وطبقاً لبنود قانون فيدرالي آخر (8 U.S.C. § 1324a) ، يحق لرب العمل الإطلاع على مستند آخر محل نموذج I-9 لبتأكد من أنك مازلت مخولاً للعمل. ومع نهاية فترة التمديد هذه، سيكون لديك "وثيقة إذن العمل" (EAD) الجديدة الخاصة بك. وعندها يمكنك تقديم هذه الوثيقة لرب عملك أو أية وثيقة من الوثائق المقبولة والمذكورة في [القائمة \(أ\)](#) أو [القائمة \(ب\)](#).

قسم المهاجرين وحقوق الموظف (IER)
1-800-255-7688

الموقع الإلكتروني www.justice.gov/ier

يمكن للمكالمات الهاتفية أن تكون مجهولة، وتتوفر خدمات اللغة والترجمة

للصُم الهاتف رقم:
TTY 1-800-237-2515

الوكالة الأمريكية للمواطنة والهجرة" (USCIS)
1-800-375-5283

الموقع الإلكتروني: www.uscis.gov/tps

للصُم الهاتف رقم:
TTY 1-800-767-1833

هذه النشرة الإعلانية لا تعتبر إجراءً نهائياً من الوكالة، وليست ملزمة من الناحية القانونية، ومن الممكن إلغاؤها، أو تعديلها حسب السلطة التقديرية للوزارة، ووفقاً للقوانين المعمول بها. وهذه النشرة الإعلانية لاتؤسس أية مسؤوليات ينبغي إنفاذها بالقانون بما يتجاوز الإلتزامات الموجبة وفقاً للقوانين الفيدرالية، أو اللوائح، أو السوابق القضائية الملزمة.

وزارة العدل الأمريكية، شعبة الحقوق المدنية، قسم المهاجرين وحقوق الموظفين، أكتوبر {تشرين الأول} عام 2018